

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 5»

Утверждена

Приказ № 44 от 23.03.2022

Директор МОУ ООШ № 5

В.М.Ильина/



ПРОГРАММА

антирисковых мер

«Несформированность внутришкольной системы

повышения квалификации»

(в соответствии с «рисковым профилем» edu663613)

на 2022 год

Свердловская область, город Качканар

2022 год

Цель программы: создание внутришкольной системы повышения квалификации, обеспечивающей включенность всех педагогических работников в эффективное профессиональное взаимодействие.

Задачи реализации программы:

1. Совершенствование системы кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов.
2. Совершенствование форм и методов повышения квалификации.
3. Организация системы наставничества.

Целевые показатели:

1. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации.
2. Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах.
3. Доля педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников

Сроки и этапы реализации программы:

Первый этап (февраль – март 2022 года) подготовительный

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (апрель – сентябрь 2022 года) экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (октябрь 2022 года) – этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы

Четвертый этап (ноябрь 2022) – этап итогового контроля

Цель: подведение итогов реализации Программы

Меры/ мероприятия по достижению цели и задач

Задача		Мероприятия
Совершенствование системы кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов	обеспечения,	Анализ эффективности педагогической деятельности учителей
	повышение профессиональной компетентности педагогов	Повышение квалификации педагогов

Совершенствование форм и методов повышения квалификации	Организация и проведение педагогического совета и методических семинаров
Организация системы наставничества	Развитие программы наставничества; закрепление опытных учителей в качестве наставников для учителей, относящихся к категории молодых специалистов, учителей, недавно работающих по новому направлению профессиональной деятельности, учителей, имеющих значительные предметные и/или методические дефициты

Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер:

1. Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации – 100% .
2. Увеличение числа педагогических работников, участвующих в конкурсах педагогического мастерства на 10%.
3. Доля педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников – 50%

Исполнители: администрация школы и педагогический коллектив

Дорожная карта реализации программы

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Совершенствование системы кадрового обеспечения, обеспечивающей повышение профессиональной компетентности педагогов	<p>Анализ эффективности педагогической деятельности учителей</p> <p>Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными трудностями</p> <p>Повышение квалификации педагогов через:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучение по программам дополнительного профессионального образования; - участие в конкурсах и проектах различных уровней; - самообразование; - участие в методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям. <p>Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку</p>	<p>Апрель 2022 года</p> <p>Июнь – декабрь 2022 года</p> <p>Май – декабрь 2022 года</p>	<p>Отчет самоопределения МОУ ООШ № 5 за 2021 год</p> <p>План-график повышения квалификации педагогических работников</p> <p>Удостоверения, сертификаты, дипломы педагогов</p> <p>Протоколы</p>	<p>Администрация</p> <p>Заместитель директора по УВР Цыганова Е.О., ответственный педагог за методическую работу Киселева Т.В.</p> <p>Заместитель директора по УВР Цыганова Е.О., ответственный педагог за методическую работу Киселева Т.В.</p> <p>Заместитель директора по УВР Цыганова Е.О., ответственный педагог за методическую работу Киселева Т.В.</p>
Совершенствование форм и методов повышения квалификации	Проведение методического семинара на тему «Адресная методическая поддержка образовательных организаций «500+» с приглашением своего куратора	Февраль 2022 года	Протокол семинара	Заместитель директора по УВР Цыганова Е.О.

	<p>Проведение методического семинара на тему «Перезагрузка методической работы в школе. Профессиональные обучающие сообщества»</p>	<p>Август 2022 года</p>	<p>Протокол семинара</p>	<p>Заместитель директора по УВР Цыганова Е.О., ответственный педагог за методическую работу Киселева Т.В.</p>
	<p>Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»</p>	<p>Октябрь 2022 года</p>	<p>Протокол педсовета</p>	<p>Директор Ильина В.М., заместитель директора по УВР Цыганова Е.О.</p>
<p>Организация системы наставничества</p>	<p>Развитие программы наставничества</p>	<p>В течение года</p>	<p>Программа наставничества</p>	<p>Ответственный педагог за методическую работу Киселева Т.В., педагогические работники</p>
	<p>Закрепление опытных учителей в качестве наставников для учителей, относящихся к категории молодых специалистов, учителей, недавно работающих по новому направлению профессиональной деятельности, учителей, имеющих значительные предметные и/или методические дефициты</p>	<p>В течение года</p>	<p>Планы работы совместного профессионального взаимодействия в рамках наставничества</p>	<p>Заместитель директора по УВР Цыганова Е.О., ответственный педагог за методическую работу Киселева Т.В.</p>